



# Bilancio di Sostenibilità 2024

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Gennaio 2024.

Tavolo per la Finanza Sostenibile Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche Documento di consultazione Giugno 2024 Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting (CSRD)

# Indice



**Introduzione**



**Lettera di  
apertura**



**I nostri  
Stakeholder**



**Materialità**

## 1. Chi siamo

- Company Profile
- I Servizi
- Le nostre certificazioni

## 2. Ambiente

- Energia ed Emissioni
- Cambiamento climatico
- Risorse idriche
- Biodiversità ed ecosistemi
- Uso delle risorse ed economia circolare

## 3. Sostenibilità Sociale

- Forza lavoro
- Diversità ed inclusione
- Salute e sicurezza sul lavoro

## 4. Governance

- Struttura di Governance
- Codice Etico
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

**Nota Metodologica**

**Indice VSME-ESRS**

## Introduzione

---

In un mondo sempre più orientato verso la sostenibilità, le piccole e medie imprese (PMI) ricoprono un ruolo centrale nella promozione di pratiche responsabili e sostenibili. Il nostro Bilancio ESG è stato elaborato per rispondere a questa crescente esigenza di trasparenza e responsabilità, adottando due strumenti fondamentali: lo standard volontario per le PMI **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)** e il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"** promosso dal Tavolo per la Finanza Sostenibile.

L'**utilizzo dello standard EFRAG** ci consente di strutturare il nostro reporting ESG in modo adeguato alle peculiarità e alle dimensioni della nostra impresa, garantendo un'informativa completa e trasparente sugli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità. Questo ci permette di comunicare in maniera efficace con i nostri stakeholder, rispondendo alle richieste del mercato e allineandosi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, nonché agli impegni dell'Unione Europea verso la neutralità climatica entro il 2050.

La **"Lettera di apertura"** del nostro report inaugura un dialogo costruttivo con i nostri stakeholder, riconoscendo l'importanza delle reciproche aspettative e delle responsabilità condivise. Questa sezione serve come una piattaforma preliminare per stabilire una comunicazione aperta e onesta, che pone le fondamenta per un rapporto di fiducia e collaborazione a lungo termine.

Nel processo di analisi, abbiamo inoltre mappato accuratamente i nostri stakeholder, instaurando con essi un dialogo aperto e continuativo.

Il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"**, inoltre, rappresenta un quadro di riferimento cruciale per comprendere e migliorare le nostre interazioni con il sistema bancario. Questo documento ci guida nella raccolta e nella presentazione di informazioni rilevanti per la valutazione del merito di credito, tenendo conto dei rischi di sostenibilità e climatici. Grazie a queste informazioni, siamo in grado di accedere a condizioni di finanziamento più favorevoli, pianificare investimenti strategici e rafforzare la nostra resilienza agli shock ambientali ed energetici.

Nella sezione **"Chi Siamo"**, delineiamo con precisione la nostra identità corporativa. In queste pagine, presentiamo dettagliatamente la mission e la vision che guidano le nostre attività e decisioni strategiche.

Mettiamo in evidenza come l'innovazione sia intrecciata nel nostro DNA aziendale, spingendoci costantemente verso nuove soluzioni e approcci che rispondano efficacemente alle sfide del mercato e alle aspettative dei nostri clienti. Qui, illustrando i pilastri fondamentali del nostro operato, invitiamo i lettori a comprendere più a fondo i valori e gli obiettivi che caratterizzano la nostra organizzazione.

La sezione "**Ambiente**" del nostro Bilancio ESG va ben oltre il fornire mere dichiarazioni d'intenti generiche; è una parte fondamentale del documento che si distingue per la sua concretezza e precisione. All'interno di questa sezione, i lettori troveranno dati quantitativi dettagliati che riflettono il nostro approccio rigoroso alla gestione delle risorse ambientali. Questi includono il consumo energetico, l'utilizzo dell'acqua, la gestione dei rifiuti, la promozione della circolarità dei materiali e le emissioni di gas serra.

Questi dati non solo attestano la trasparenza della nostra reportistica, ma anche il nostro impegno proattivo verso una riduzione significativa della nostra carbon footprint. Attraverso la documentazione di iniziative specifiche e dei risultati conseguiti, mettiamo in luce come la nostra azienda sia impegnata attivamente nella promozione di pratiche sostenibili.

Le strategie implementate, gli obiettivi raggiunti e le sfide ancora aperte vengono esposte con chiarezza, permettendo agli stakeholder di valutare l'efficacia delle nostre azioni nell'ambito della responsabilità ambientale.

In aggiunta, questa sezione del bilancio illustra le misure adottate per migliorare continuamente i nostri processi in termini di sostenibilità ambientale, evidenziando come queste pratiche siano integrate all'interno della nostra strategia aziendale a lungo termine. Ciò dimostra non solo un impegno a rispettare gli standard attuali, ma anche la volontà di anticipare e superare le future direttive e aspettative in materia ambientale.

Concludendo il nostro Bilancio ESG con il capitolo "**Governance - Condotta dell'impresa**", ci impegniamo a illustrare in dettaglio la nostra dedizione a una gestione etica e trasparente. In questa sezione, viene enfatizzata l'importanza di una leadership aziendale che opera con integrità e responsabilità. Tramite un'esposizione chiara delle nostre strutture di governance e dei meccanismi di controllo, dimostriamo il nostro impegno nel mantenere standard elevati di condotta aziendale e nel prendere decisioni che rispettino gli interessi di tutti gli stakeholder coinvolti.

Nel capitolo "**Sostenibilità sociale**" del nostro Bilancio ESG, abbiamo dedicato un'attenzione particolare al capitale umano, essenziale per la crescita e il successo della nostra organizzazione. Questa sezione approfondisce la composizione demografica dei nostri collaboratori, fornendo analisi dettagliate che includono variabili quali sesso, età e congedo parentale. Queste informazioni non solo evidenziano la nostra dedizione all'inclusività e alla diversità, ma sottolineano anche il nostro impegno nel promuovere un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni individuo.

Oltre alle metriche demografiche, il capitolo pone un accento significativo sulla salute e la sicurezza sul lavoro, temi che consideriamo di vitale importanza. Dettagliamo le politiche e le pratiche adottate per garantire che ogni collaboratore operi in un ambiente sicuro e salutare.

La nostra strategia si basa sull'idea che investire nel benessere dei collaboratori non solo crea un ambiente di lavoro migliore, ma si traduce anche in una maggiore produttività e in un clima aziendale positivo. Inoltre, tramite questo capitolo, cerchiamo di trasmettere ai nostri stakeholder come l'attenzione al benessere dei collaboratori sia integrata nella nostra cultura aziendale, riflettendo il nostro impegno a lungo termine verso pratiche di lavoro equo e responsabile.

Questa parte del bilancio sottolinea le politiche di compliance, le procedure di revisione interna e le iniziative per garantire la trasparenza e prevenire i conflitti di interesse. Esaminiamo come le nostre pratiche di governance non solo aderiscano alle normative vigenti, ma come siano anche progettate per anticipare i cambiamenti normativi e adattarsi alle nuove sfide del mercato globale.

# Obbiettivi del Bilancio

---

Il Bilancio ESG della nostra azienda si propone di raggiungere i seguenti obiettivi principali:

- **Trasparenza e Comunicazione:** Fornire una panoramica chiara e dettagliata delle nostre attività in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, garantendo una comunicazione trasparente con tutti gli stakeholder.
- **Conformità Normativa:** Assicurare la conformità con le direttive europee, in particolare con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli standard volontari sviluppati da EFRAG, facilitando l'accesso alle informazioni necessarie per le valutazioni del merito di credito da parte delle banche.
- **Miglioramento delle Performance ESG:** Monitorare e migliorare le nostre performance ESG, identificando rischi e opportunità legati alla sostenibilità, e integrando le migliori pratiche settoriali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.
- **Facilitazione del Dialogo con le Banche:** Agevolare il dialogo e la cooperazione con le istituzioni finanziarie, utilizzando strumenti come il "Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" del MEF, per migliorare l'accesso a finanziamenti sostenibili e rafforzare la resilienza aziendale.
- **Sensibilizzazione e Formazione:** Incrementare la consapevolezza all'interno dell'organizzazione e tra i partner commerciali sull'importanza della sostenibilità, promuovendo iniziative di formazione e progetti pilota per accrescere le competenze in materia ESG.
- **Posizionamento Strategico:** Migliorare il posizionamento competitivo dell'azienda, offrendo prodotti e servizi che rispondano alle crescenti esigenze di sostenibilità del mercato e dei consumatori, contribuendo positivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

# Lettera di apertura

---



*Cari stakeholder Padova Elettrotecnica è nata nel 1974, e all'inizio, da buona azienda artigiana, la "stella polare" che guidava la sua politica e le decisioni era "lavorare bene per la soddisfazione del cliente e per contare sullo sviluppo con clienti fidelizzati". Ora, cinquanta anni dopo, essendosi il concetto di "attenzione alle esigenze del cliente" esteso con "l'attenzione a tutte le parti interessate", Padova Elettrotecnica punta a soddisfare tutte le parti interessate in modo da poter contribuire a uno sviluppo sostenibile con benefici per tutti gli stakeholder.*

*Le recenti vicende legate alla crisi, alla pandemia e a tutte le altre situazioni critiche degli ultimi anni hanno imposto anche altre riflessioni. Innanzitutto il nostro ringraziamento a quanti, in questi momenti di difficoltà generale, hanno dato il loro contributo all'azienda esprimendo così anche la loro totale fiducia alla Padova Elettrotecnica.*

*La prima riflessione è che le precedenti attività, la nostra storia, i nostri valori, sono stati riconosciuti. Questo è motivo di grande orgoglio e premia questa nostra attenzione ante litteram per le parti interessate.*

*La seconda riflessione riguarda un maggiore impegno nel presente per migliorare la governance e la solidità dell'azienda per farci trovare preparati in futuro a possibili momenti di crisi.*

*Nel corso del 2024 Padova elettrotecnica:*

- ha intrapreso il percorso della sostenibilità ambientale che ha portato nel corso del 2025 a un primo risultato con la certificazione del sistema di gestione ambientale Iso 14001 e la certificazione del sistema di gestione energetico Iso 50001.*
- ha continuato il suo percorso di miglioramento della efficacia, efficienza e profittabilità e ha anche lavorato per una struttura economica finanziaria più solida ed equilibrata, un requisito fondamentale per una crescita e sviluppo a lungo termine.*

*In linea con la nostra vision e mission contribuiamo alla salvaguardia del pianeta, alla decarbonizzazione usando adeguate tecnologie, alla sostenibilità sociale con il rispetto dei diritti umani dei dipendenti, fornitori e della comunità, alla creazione di un valore condiviso, investiamo nella formazione e nel miglioramento dei processi al fine di ridurre il fabbisogno di materiali e di energia e produrre meno rifiuti, ci impegniamo nella sostenibilità e nella implementazione di un solido modello di governance, che garantisce trasparenza, integrità e responsabilità nella gestione delle attività aziendali.*

*Il Piano Strategico 2025-2027 trova continuità delle precedenti iniziative per:*

- migliorare redditività, flessibilità, gestione del rischio e resilienza per avere una crescita continua, sostenibile, solida che possa anche far fronte a mutamenti del contesto;*
- il miglioramento dei processi e sviluppo di soluzioni innovative per incrementare per migliorare le performance dell'azienda, l'ambiente e le condizioni di lavoro;*
- la sostenibilità finanziaria e ambientale, per consolidare la struttura, avere risorse per investire nei progetti di miglioramento ambientale e dare il proprio apporto per affrontare le sfide del cambiamento climatico.*

**Padova, 05. 06.2025**

**Mauro Gobbin**

**Amministratore Unico di Padova elettrotecnica**

# I nostri Stakeholder

Categorie	Aspettative	Impegno	Rischi (E) Opportunità (O)	Strumenti di coinvolgimento
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità e affidabilità</li> <li>Rapporto Qualità Prezzo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantire standard di qualità elevati e un servizio clienti eccellente</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fedeltà dei clienti</li> <li>feedback per il miglioramento continuo</li> <li>espansione del mercato</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perdita di fiducia</li> <li>abbandono del cliente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>customer satisfaction</li> </ul>
Organismi di Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Allineamento agli obiettivi strategici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio continuo della performance</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>rafforzamento e sostenibilità della governance</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Non conformità legale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Report annuali</li> </ul>
Finanziatori e azionisti	<ul style="list-style-type: none"> <li>trasparenza finanziaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reporting finanziario regolare</li> <li>Strategia di crescita sostenibile e Gestione proattiva dei rischi</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento degli investimenti</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insolvenza</li> <li>insolvenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicazioni periodiche sui risultati finanziari</li> </ul>
Comunità locali e terzo settore i)*(associazioni di categoria, organizzazioni non profit)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contributo allo sviluppo locale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuire attivamente al benessere della comunità e sostenere le iniziative locali</li> </ul>	<p><b>Opportunità:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>promozione di una buona immagine pubblica</li> <li>Supporto comunitario</li> </ul> <p><b>Rischi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>danno alla reputazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eventi pubblici e volontariato</li> </ul>

## Materialità

L'analisi di materialità rappresenta un pilastro fondamentale nel percorso di sostenibilità di Padova Elettrotecnica srl.

Essa ci consente di identificare e prioritizzare i temi rilevanti sia per gli stakeholder sia per le operazioni aziendali, assicurando che le nostre iniziative di sostenibilità siano focalizzate su aree di impatto significativo.

Un elemento chiave di questo processo è l'adozione del principio della doppia materialità. Da un lato, consideriamo l'aspetto dell'impatto sociale e ambientale ovvero la materialità di impatto), analizzando come le attività della nostra azienda influiscono sul mondo circostante e sulla comunità in cui operiamo.

Dall'altro, riconosciamo l'importanza della materialità finanziaria, esaminando come questi temi, in termini di rischi e opportunità, possono riflettersi sul nostro valore aziendale e sulla nostra performance economica e finanziaria.

## Processo di Identificazione dei Temi Materiali:

Abbiamo iniziato con una vasta raccolta di dati e informazioni, considerando fonti interne ed esterne, per individuare una serie di temi potenzialmente rilevanti.

Attraverso workshop, interviste e sessioni di brainstorming, abbiamo lavorato per filtrare questi temi, restringendo la lista a quelli che sono particolarmente pertinenti al nostro settore e alla nostra attività.

## Risorse Aziendali:

Internamente, abbiamo condotto un'analisi dettagliata per valutare l'impatto di ogni tema sulle nostre operazioni e sulla nostra strategia aziendale. Questa analisi ha incluso la consultazione di diverse funzioni aziendali, dalla produzione al marketing, per garantire una comprensione completa della rilevanza di ogni tema.

## Revisione e Aggiornamento Continuo

L'analisi della materialità non è un processo statico. Continuiamo a monitorare e a rivedere regolarmente le questioni materiali per assicurarci che rimangano rilevanti e allineate con i cambiamenti nel nostro ambiente di business e nelle aspettative degli stakeholder.

## Rilevanza

Questionario agli Stakeholder:

Per assicurare che i nostri sforzi di sostenibilità siano allineati alle aspettative e alle esigenze dei nostri stakeholder, abbiamo distribuito un questionario strutturato. Questo ci ha permesso di classificare e dare rilevanza ai temi sulla base delle risposte e delle priorità espresse dai vari gruppi di interesse

## Integrazione nella Strategia Aziendale e Miglioramento Continuo:

I risultati dell'analisi di materialità vengono poi integrati nella nostra strategia aziendale, orientando le decisioni e le azioni verso temi di sostenibilità chiave.

L'integrazione assicura che le attività dell'azienda siano in linea con le priorità identificate, garantendo una crescita responsabile, una pianificazione e allocazione delle risorse coerente con essi.

Tema materiale: Rifiuti		Rilevanza finanziaria azienda: Bassa		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta		Rilevanza d'impatto azienda: Bassa		SDGs: 	
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari				Azioni			
Positivo	Negativo	Opportunità		Rischi					
riduzione dei rifiuti	Contaminazione di suolo, acqua e aria a seguito dell'accumulo di rifiuti in discarica	Riduzione dei costi operativi grazie a strategie di riduzione e riciclo di rifiuti		Costi crescenti legati allo smaltimento e alla gestione dei rifiuti		Implementare un programma di gestione dei rifiuti			

Tabella - Tema materiale - Rifiuti



Tema materiale: Energia		SDGs:  		
Rilevanza finanziaria: Bassa	Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta			
Rilevanza d'impatto: Bassa				
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub> eq tramite investimenti in tecnologie più efficienti, l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'utilizzo di energia rinnovabile	Inquinamento atmosferico con conseguente impatto sulla salute pubblica a seguito della combustione di combustibili fossili per la produzione di energia (generazione di particolato fine, ossidi di azoto e zolfo)	Vendita crediti di carbonio	Normative ambientali più severe sulle emissioni di carbonio e sugli obblighi di riduzione delle stesse	Partecipare a progetti di compensazione del carbonio (es: riforestazione e/o acquisto crediti di carbonio)

Tabella - Tema materiale - Energia

Tema materiale: Cambiamenti climatici		SDGs:  		
Rilevanza finanziaria: Bassa	Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta			
Rilevanza d'impatto: Bassa				
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Contribuzione di ecosistemi più resilienti ai cambiamenti climatici grazie ad investimenti sulla conservazione della biodiversità e sulla protezione degli ecosistemi	Elevato consumo di energia da fonti fossili	Accesso a finanziamenti e incentivi finanziari grazie all'adozione di strategie per proteggere la biodiversità	Danni alle infrastrutture e interruzione delle operazioni a causa di eventi climatici estremi	Investire in progetti di conservazione e riqualificazione degli ecosistemi.  Adottare pratiche di gestione sostenibile delle risorse naturali

Tabella - Tema materiale - Cambiamenti climatici

Tema materiale: Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse		SDGs: 		
Rilevanza finanziaria: Alta	Rilevanza d'impatto stakeholder: Media			
Rilevanza d'impatto: Alta				
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Creazione di nuove opportunità di lavoro e miglioramento del benessere delle comunità locali grazie agli investimenti in risorse rinnovabili e pratiche di economia circolare	Emissioni di gas serra, deforestazione, perdita di biodiversità e compromissione della salute degli ecosistemi globali	Accesso a nuovi mercati incentrati sulla sostenibilità	Aumento dei costi delle materie prime	Implementare tecnologie per ridurre il consumo di risorse naturali

Tabella - Tema materiale - Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse


<b>Tema materiale: Pratiche commerciali responsabili</b> Rilevanza finanziaria: Alta Rilevanza d'impatto: Alta Rilevanza d'impatto stakeholder: Media		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
<b>Positivo</b>	<b>Negativo</b>	<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>	
Riduzione dell'impatto ambientale grazie a pratiche commerciali che promuovono un consumo consapevole	Aumento dell'uso di risorse naturali e di rifiuti a causa della promozione di consumi eccessivi e/o non sostenibili	Miglioramento della reputazione, della fedeltà dei clienti e della competitività grazie a pratiche commerciali responsabili	Rischio reputazionale legato ad accuse di pratiche commerciali sleali o ingannevoli	Monitorare costantemente le pratiche aziendali per identificare e correggere eventuali comportamenti non conformi o inadeguati

Tabella - Tema materiale - Pratiche commerciali responsabili

<b>Tema materiale: Non discriminazione</b> Rilevanza finanziaria: Alta Rilevanza d'impatto: Alta		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
<b>Positivo</b>	<b>Negativo</b>	<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>	
Accesso a prodotti e servizi di gruppi sottorappresentanti e minoranze	Esclusione di gruppi di consumatori dall'accesso a prodotti e servizi	Accesso a un mercato del lavoro più ampio	Rischio legale connesso a reati di discriminazione	Politiche di assunzione senza discriminazione

Tabella - Tema materiale - Non discriminazione

<b>Tema materiale: Occupazione sicura</b> Rilevanza finanziaria: Alta Rilevanza d'impatto: Alta		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
<b>Positivo</b>	<b>Negativo</b>	<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>	
Miglioramento del benessere e riduzione dello stress dei lavoratori nella catena del valore grazie all'occupazione sicura e stabile	Influenza negativa sul benessere psicologico e sociale dei lavoratori nella catena del valore a causa di incertezze lavorative	Miglioramento delle relazioni con i fornitori e migliore qualità dei prodotti e servizi forniti	Costi di instabilità nella catena del valore a causa di interruzioni nella fornitura dovute a instabilità occupazionale	Stabilire partnership a lungo termine con fornitori che promuovono occupazione sicura e dignitosa

Tabella - Tema materiale - Occupazione sicura

<b>Tema materiale: Orario di lavoro</b> Rilevanza finanziaria: Alta Rilevanza d'impatto: Alta		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
<b>Positivo</b>	<b>Negativo</b>	<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>	
Migliore qualità della vita, soddisfazione e benessere generale dei dipendenti grazie ad orari di lavoro regolamentato	Diminuzione della qualità della vita dei lavoratori nella catena del valore a causa di orari di lavoro non regolamentati	Miglioramento della qualità e della produttività, riducendo difetti e ritardi	Riduzione della qualità dei prodotti, ritardi o difetti nei prodotti e/o servizi forniti	Richiedere che i fornitori adottino politiche di equilibrio vita-lavoro per ridurre lo sfruttamento e migliorare la produttività

Tabella - Tema materiale - Orario di lavoro

Tema materiale: Salari adeguati		SDGs:  		
Rilevanza finanziaria: Alta Rilevanza d'impatto: Alta		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Miglioramento del benessere e della qualità della vita de lavoratori nella catena del valore grazie a salari adeguati	Peggioramento del benessere sociale e delle condizioni di vita de lavoratori nella catena del valore a causa di povertà lavorativa	Maggiore produttività e qualità dei prodotti forniti dalla catena del valore	Peggioramento della qualità del lavoro della catena del valore con impatti negativi sulle operazioni dell'azienda	Stabilire requisiti di salari minimi per i fornitori e monitorare la loro conformità

Tabella - Tema materiale - Salari adeguati

Tema materiale: Salute e sicurezza		SDGs: 		
Rilevanza finanziaria: Alta Rilevanza d'impatto: Alta		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Aumento della sicurezza dei consumatori grazie all'utilizzo dei prodotti/servizi venduti	Inquinamento ambientale dovuto all'uso di materiali tossici o non sicuri	Aumento della fedeltà dei clienti grazie ad una maggiore fiducia sulla sicurezza dei prodotti	Rischio reputazionale a causa di incidenti legati a problemi di sicurezza nei prodotti/servizi	Implementare controlli qualità rigorosi durante tutto il ciclo produttivo per ridurre al minimo i rischi legati alla salute e sicurezza

Tabella - Tema materiale - Salute e sicurezza


Tema materiale: Prevenzione e individuazione compresa la formazione		SDGs: 		
Rilevanza finanziaria: Media Rilevanza d'impatto: Alta		Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Migliore Qualità di prodotto.  Ambiente di lavoro più sicuro.  Rafforzamento delle relazioni con i fornitori grazie all'implementazione di pratiche di gestione e prevenzione della corruzione	Cattiva gestione delle risorse aziendali a causa di pratiche di corruzione attiva e/o passiva(es: impatti su salari dei dipendenti, disponibilità di risorse per investimenti interni e per opportunità di sviluppo professionale)	Aumento della fiducia degli investitori grazie a pratiche di prevenzione, individuazione e formazione sulla corruzione attiva e passiva	Rischio reputazionale connesso ad accuse ed episodi di corruzione	Formazione sulle attrezzature e loro mantenimento in sicurezza

Tabella - Tema materiale - Prevenzione e individuazione compresa la formazione


<b>Tema materiale: Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</b> Rilevanza finanziaria: Media      Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta Rilevanza d'impatto: Media		<b>SDGs:</b> 		
<b>Impatto su Ambiente e Persone</b>		<b>R/O Finanziari</b>		<b>Azioni</b>
<b>Positivo</b>	<b>Negativo</b>	<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>	
Aumento della sostenibilità lungo la catena di fornitura	Difficoltà finanziaria dei fornitori che dipendono dall'azienda	Miglioramento della resilienza della catena di fornitura	Rischio di perdita di fornitore microimprese	Sostenere i fornitori meno strutturati

Tabella - Tema materiale - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento


<b>Tema materiale: Cultura d'impresa</b> Rilevanza finanziaria: Media      Rilevanza d'impatto stakeholder: Alta Rilevanza d'impatto: Alta		<b>SDGs:</b> 		
<b>Impatto su Ambiente e Persone</b>		<b>R/O Finanziari</b>		<b>Azioni</b>
<b>Positivo</b>	<b>Negativo</b>	<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>	
Creare un ambiente più etico	Diffusione dati	Maggiore collaborazione. Fidelizzare il personale	Comunicazione Poco efficace dei principi	Promuovere valori etici e sostenibili attraverso programmi di formazione per tutti i livelli aziendali

Tabella - Tema materiale - Cultura d'impresa

**Padova Elettrotecnica srl**

Bilancio di Sostenibilità

# Chi Siamo

---

- Company profile
  - I servizi
- Le nostre certificazioni



# Company Profile

## Chi Siamo

Padova Elettrotecnica opera nel settore della quadristica elettrica dal 1974. Tutte le fasi produttive sono organizzate secondo criteri di razionalità con l'ausilio di macchinari e software dedicati. Le procedure di lavorazione ed il sistema di gestione seguono gli standard ISO 9001:2015. Nel 2016 l'azienda è stata ristrutturata dal management secondo criteri lean per l'ottimizzazione di spazi, tempi e risorse. L'azienda ha migliorato i criteri di competitività grazie alla digitalizzazione dell'industria 4.0. Nel 2025 ha conseguito: la Certificazione ISO 14001, un sistema di gestione volontario che attesta che Padova elettrotecnica adempie a tutti i requisiti normativi nel settore ambientale e dimostrare il proprio impegno nella gestione dell'impatto ambientale delle proprie attività. La certificazione ISO 50001 un sistema di gestione volontario che attesta che Padova elettrotecnica adotta un approccio sistematico per migliorare le prestazioni energetiche in modo continuo, ottimizza l'uso e il consumo di energia, contribuisce alla riduzione delle emissioni di gas serra e all'impronta di carbonio promuovendo comportamenti virtuosi nella gestione dell'energia. I prodotti ottenuti sono di elevato standard qualitativo e sono in grado di soddisfare il mercato sempre più competitivo ed esigente. Siamo specializzati nella produzione di piccola-media serie e nella produzione di quadri speciali e fuori standard. Ogni nostro prodotto, prima della spedizione, viene testato secondo le specifiche del cliente e corredato dal proprio Certificato di Collaudo. Disponiamo di magazzino rotante per materiali, semilavorati e prodotti finiti gestiti a stock che ci permette di evadere gli ordini in tempi ridotti. La nostra forza lavoro al momento è composta da 26 unità interne distribuite tra produzione, amministrazione, ufficio tecnico e commerciale. La dislocazione logistica di Padova Elettrotecnica vicino al casello di Padova Zona Industriale e alla dogana facilita le operazioni di ricevimento/spedizione merci e ci permette di operare con l'estero con la massima efficienza.



Denominazione	Tipo di Unità	Localizzazione					Codice NACE (..)	Fatturato	Dipendenti
		Indirizzo	Numero Civico	Provincia	Paese	Coordinate (LAT, LONG)			
Principale	sede legale	viale Della Regione Veneto	24	PD	Italia	45.39740817199967, 11.954824736650588	27.12	2	20

Tabella - Indirizzo e codice NACE di ciascuna unità operativa o amministrativa e gestionale

## I nostri valori

Padova elettrotecnica si ispira e promuove i seguenti valori: • Eccellenza dei prodotti che si traduce in maggiore affidabilità, prestazioni superiori, maggiore sicurezza e risparmio energetico • Eccellenza nei servizi porta a un riconoscimento reputazionale che rafforza i legami con i clienti storici e attira nuovi clienti; • rispetto dell'ambiente per contribuire alla salute, al benessere e alla sostenibilità, garantendo risorse naturali per le generazioni future • sicurezza per i lavoratori per tutelare la loro salute e l'integrità riducendo i rischi e prevenendo gli infortuni e per i clienti per garantire un utilizzo sicuro e protetto che migliori l'esperienza del cliente e crei fiducia; • rispetto per le persone per lavorare in un ambiente sano e rispettoso; • semplicità, per concentrarsi sull'essenziale comunicarlo in modo trasparente • sostenere la crescita del territorio, rimanendo nel territorio per creare lavoro e benessere e garantire un futuro alla comunità

### Mission

La mission di Padova Elettrotecnica è diventare il partner ideale per i clienti che necessitano di prodotti personalizzati e che richiedono fornitori in grado di fornire consulenza, professionalità e trasparenza per realizzare prodotti e soluzioni che rispondano alle esigenze del cliente finale.

### Vision

Servire i nostri clienti in modo eccellente, generare un valore in linea con le loro aspettative e creare relazioni durature

## I servizi

### Catena del Valore



Consulenza, produzione, collaudo, assistenza post vendita



Presenza e conoscenza storica nel settore, conoscenza dei bisogni del cliente, conoscenze di prodotti e processi, attrezzature di produzione, controlli sul 100% dei prodotti

## Le Certificazioni

### UNI EN ISO 9001 : 2015



La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 rappresenta un punto di riferimento globale per i sistemi di gestione della qualità. Questa norma definisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità (QMS) che un'organizzazione deve soddisfare per garantire la coerenza dei propri prodotti o servizi, nonché per migliorare la soddisfazione del cliente. L'accento posto sulla pianificazione, l'esecuzione, il controllo e il miglioramento continuo in tutte le aree operative è fondamentale. Come azienda certificata UNI EN ISO 9001:2015, ci impegniamo nel mantenere un alto standard di qualità, monitorando e rivedendo costantemente i nostri processi interni. Questo approccio orientato al miglioramento continuo ci permette di rispondere in modo efficace alle mutevoli esigenze dei clienti e del mercato, migliorando la nostra efficienza operativa e competitività.

Numero di certificato	Data prima Emissione	Organismo di certificazione	Attività certificata
38074/19/S	29/04/2019	RINA S.p.A.	Realizzazione di Quadri elettrici e apparecchiature su specifica del cliente

Tabella - Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

### UNI EN ISO 14001 : 2015 ( Ambiente)



Adottare la norma UNI EN ISO 14001:2015 segna un passo significativo nel nostro impegno verso la sostenibilità ambientale. Questo standard internazionale guida la nostra azienda nella creazione e nel mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) efficace. L'obiettivo è quello di ridurre l'impronta ecologica delle nostre operazioni attraverso una gestione oculata delle risorse, la minimizzazione degli sprechi e la riduzione delle emissioni. Questa certificazione rappresenta il nostro impegno a operare in modo responsabile, assicurando che le nostre attività commerciali non solo rispettino, ma anche migliorino l'ambiente in cui operiamo, a beneficio delle generazioni future.

Numero di certificato	Data prima Emissione	Organismo di certificazione	Attività certificata
EMS-10172/S	16/04/2025	RINA S.p.A.	Realizzazione di Quadri Elettrici e apparecchiature su specifiche del cliente mediante le fasi di preparazione fili, assemblaggio componenti, cablaggio e collaudo

Tabella - Certificazione UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)

---

## UNI EN ISO 50001 ( Energia)



La certificazione UNI EN ISO 50001 evidenzia il nostro impegno verso un uso efficiente dell'energia all'interno dell'organizzazione. Attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE), questa normativa ci guida nel monitorare, analizzare e migliorare continuamente il nostro consumo energetico. L'obiettivo è di ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni, minimizzando l'uso di risorse energetiche e promuovendo pratiche sostenibili, contribuendo così a una gestione più responsabile e a una riduzione delle emissioni di gas serra.

Numero di certificato	Data prima Emissione	Organismo di certificazione	Attività certificata
EMS-496	17/04/2025	RINA S.p.A.	Realizzazione di Quadri Elettrici e apparecchiature su specifiche del cliente

Tabella - Certificazione UNI EN ISO 50001 (Energia)

---

## Sistema di Gestione per la parità di genere Misure per Garantire la parità di genere nel contesto lavorativo



Numero di certificato	Data prima Emissione	Organismo di certificazione	Attività certificata
34/PdR 125	13/06/2025	MSCert	Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: realizzazione di quadri elettrici ed apparecchiature su specifiche del cliente, mediante le fasi di: preparazione fili, assemblaggio componenti, cablaggio e collaudo

Tabella - Certificazione Sistema di Gestione per la parità di genere Misure per Garantire la parità di genere nel contesto lavorativo

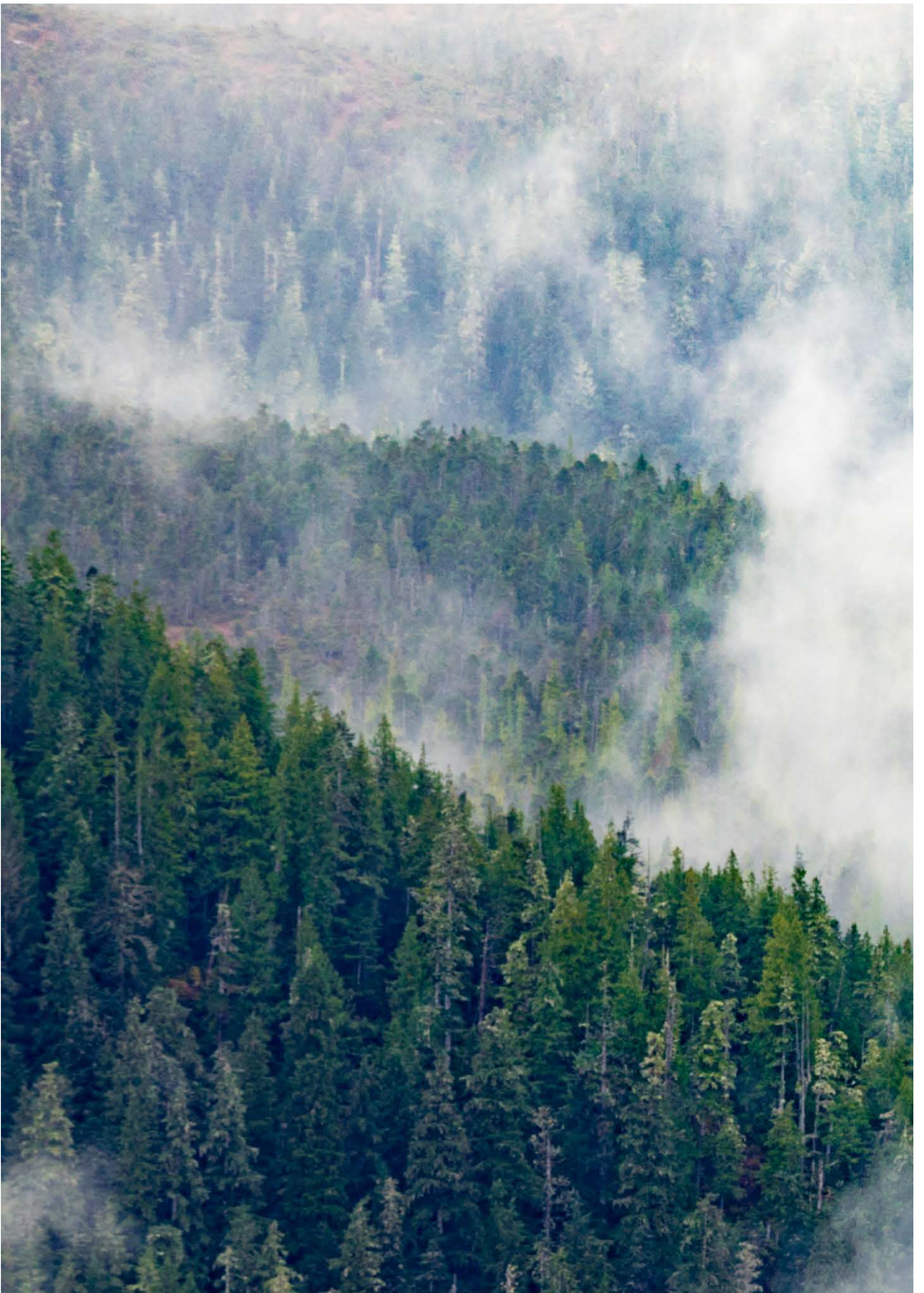
Padova Elettrotecnica srl

Bilancio di Sostenibilità

# Ambiente

---

- Energia ed Emissioni
- Cambiamento climatico
  - Risorse idriche
- Biodiversità ed ecosistemi
- Uso delle risorse ed economia circolare



# Ambiente

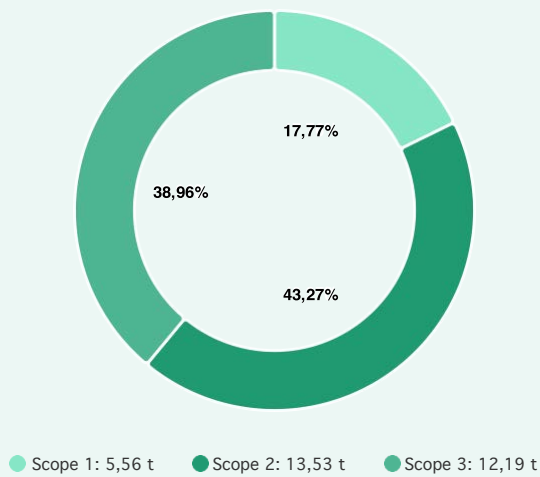


**Temi materiali:** Rifiuti | Energia | Cambiamenti climatici | Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse

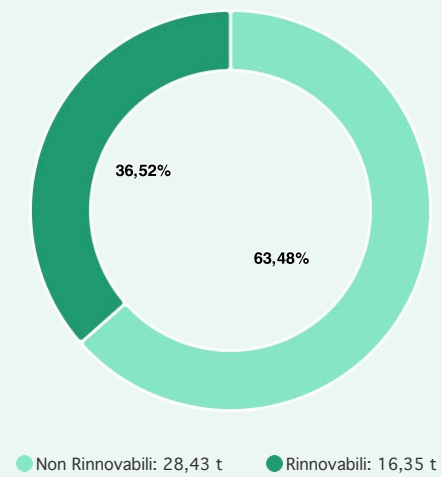
**Certificazioni:** UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) | UNI EN ISO 50001 (Energia) |

## Highlights

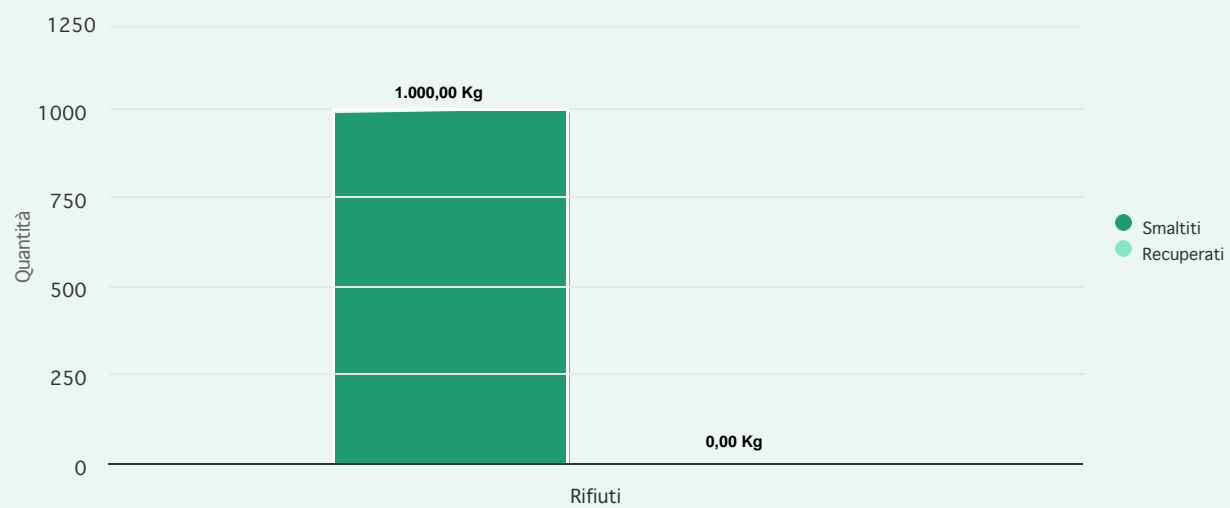
Emissioni GHG



Consumo energetico per fonti



Rifiuti



## Energia ed Emissioni



L'energia utilizzata nelle operazioni aziendali ha un impatto significativo su diversi comparti ambientali: il consumo di energia contribuisce direttamente alle emissioni di gas serra, influenzando il cambiamento climatico, l'uso di fonti energetiche non rinnovabili può portare all'esaurimento delle risorse naturali e un'elevata domanda di energia può aumentare l'inquinamento atmosferico e idrico a causa delle attività di produzione e trasporto dell'energia stessa.

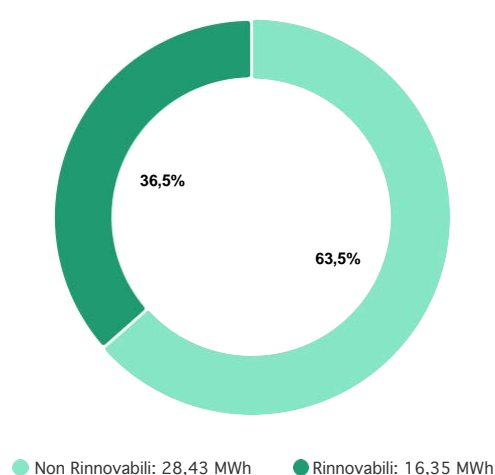
Nel contesto delle nostre operazioni, l'energia rappresenta una risorsa cruciale. In Padova Elettrotecnica srl siamo fortemente impegnati a garantire un utilizzo efficiente dell'energia, consapevoli della sua rilevanza per una gestione sostenibile.

Denominazione	Localizzazione	Classe Energetica (A-G)	Prestazione Energetica (kWh/m2)
Principale	Viale Della Regione Veneto 24	Classe G	383

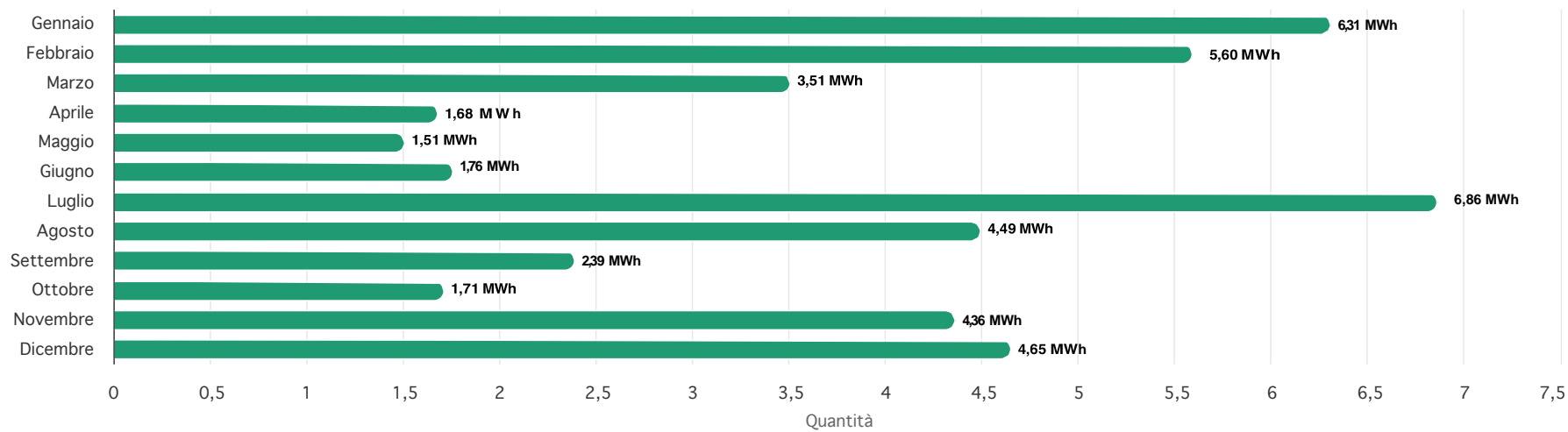
Tabella - Sedi

## Energia

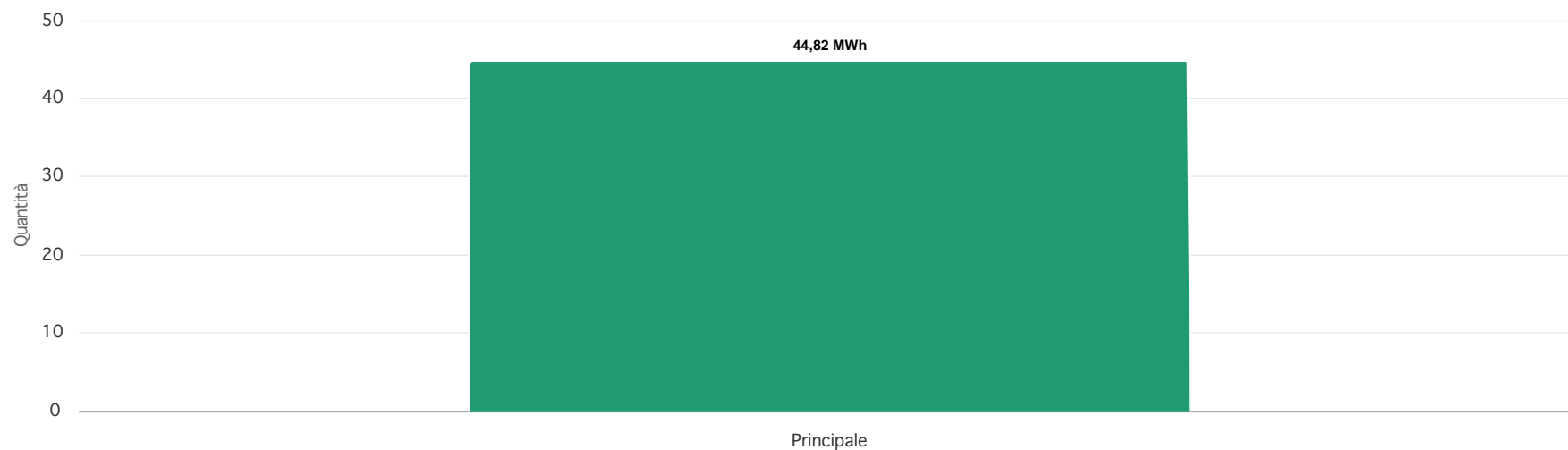
Consumo energetico per fonti



### Consumo energetico per mese



### Consumo energetico per sede



Consumo di energia elettrica derivante dal mix energetico del fornitore	Anno 2024
1. Consumo di combustibile da carbone e prodotti da carbone (MWh)	5,481
2. Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi (MWh)	0,842
3. Consumo di carburante da gas naturale (MWh)	19,251
4. Consumo di combustibile da altre fonti non rinnovabili (MWh)	1,997
<b>5. Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh) (somma righe da 1 a 4)</b>	<b>27,571</b>
6. Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)	61,563%
<b>7. Consumo da fonti nucleari (MWh)</b>	<b>0,86</b>
8. Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia (%)	1,92%
9. Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.) (MWh)	16,354
10. Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili (MWh)	0
<b>11. Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (MWh) (somma righe 9-10)</b>	<b>16,354</b>
12. Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	36,517%
<b>13. Consumo totale di energia (MWh) (somma righe 5-7-11)</b>	<b>44,785</b>

Tabella - Consumo di energia

## Emissioni

Nel corso del 2024 Padova Elettrotecnica srl, ha intrapreso un meticoloso processo di quantificazione delle emissioni di gas serra (GHG) aderendo strettamente allo standard internazionale del GHG Protocol. Questo standard internazionale sottolinea l'importanza di aderire a principi chiave quali rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza. Il nostro approccio, estremamente rigoroso, ha permesso di sviluppare un inventario delle emissioni di GHG che riflette con precisione sia le effettive emissioni sia le misure adottate per il loro monitoraggio e riduzione.

Il processo ha avuto inizio con la definizione dei confini organizzativi dell'azienda, che hanno incluso tutte le attività, i siti e le unità operative pertinenti. Questa fase preliminare è stata essenziale per delineare l'ambito di applicazione del nostro inventario di emissioni e per garantire che tutte le aree significative fossero coperte.

- **Emissioni di Scope 1:** Emissioni dirette che si verificano da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda
- **Emissioni di Scope 2:** Emissioni indirette associate all'acquisizione di energia consumata nei confini organizzativi dell'azienda
- **Emissioni di Scope 3:** Altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore dell'azienda

Il calcolo è stato effettuato sia con le emissioni legate all'energia calcolate con il metodo location based, sia con quello di market based. metodi di calcolo delle emissioni energetiche "location based" e "market based" sono due approcci distinti usati per quantificare le emissioni di gas serra derivanti dall'uso dell'energia elettrica:



### Location Based:

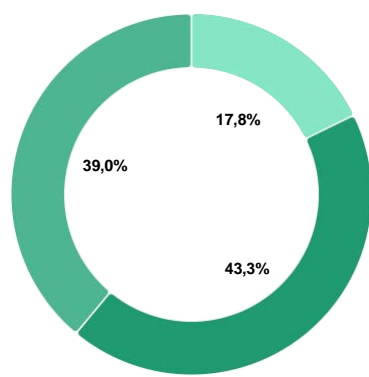
Questo metodo si basa sull'uso dei fattori medi di emissione dell'energia elettrica prodotta e consumata in una determinata area geografica. I fattori di emissione sono tipicamente forniti dalle autorità nazionali o regionali e riflettono la composizione del mix energetico dell'area, come la percentuale di carbone, gas naturale, nucleare, rinnovabili, ecc. Il calcolo "location based" è utile per valutare l'impatto ambientale generale della produzione di energia nella regione e per fare confronti standardizzati tra diverse località.



### Market Based:

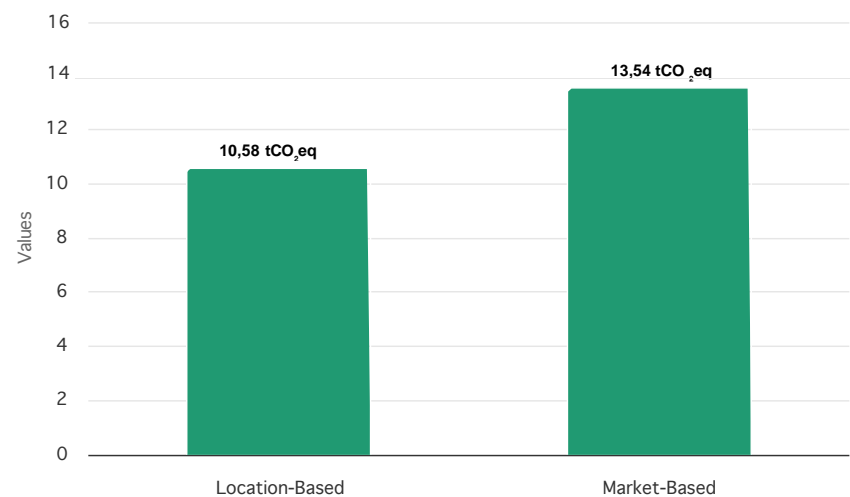
Questo approccio considera la scelta specifica del consumo energetico da parte dell'azienda, inclusi gli accordi di acquisto di energia rinnovabile o i certificati di energia rinnovabile (come i certificati di garanzia di origine). I fattori di emissione utilizzati in questo metodo sono basati sulle specifiche fonti di energia contrattate dall'azienda. Il calcolo "market based" fornisce una misura più diretta dell'impatto delle scelte aziendali sulle emissioni di gas serra e permette alle aziende di indagare in maniera più precisa l'impatto ambientale legato alla scelta del proprio fornitore.

Emissioni GHG per Scope Market Based

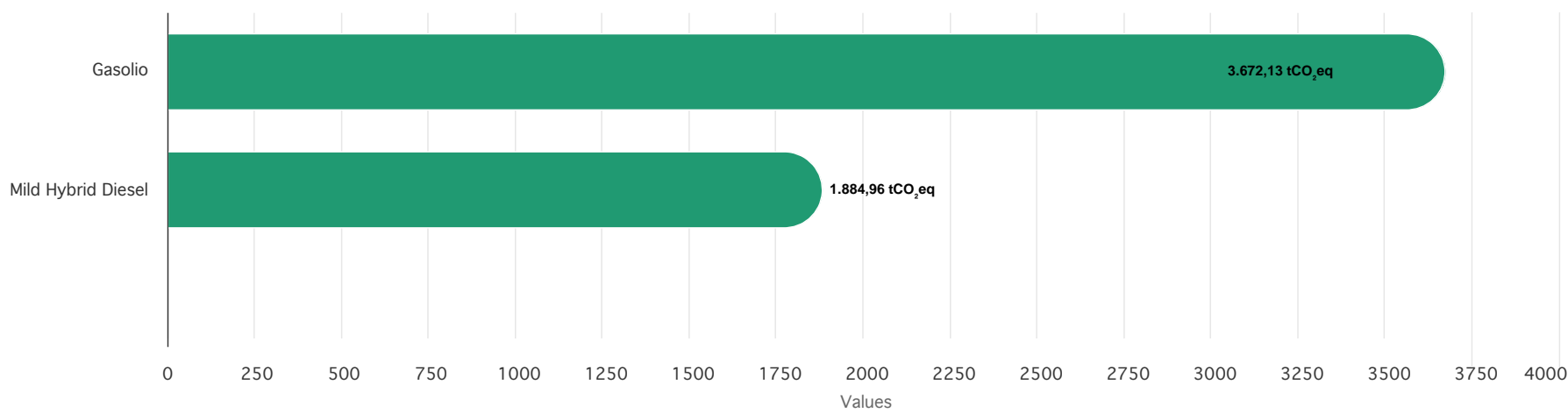


● Scope 1: 5,56 tCO<sub>2</sub>eq ● Scope 2: 13,54 tCO<sub>2</sub>eq ● Scope 3: 12,19 tCO<sub>2</sub>eq

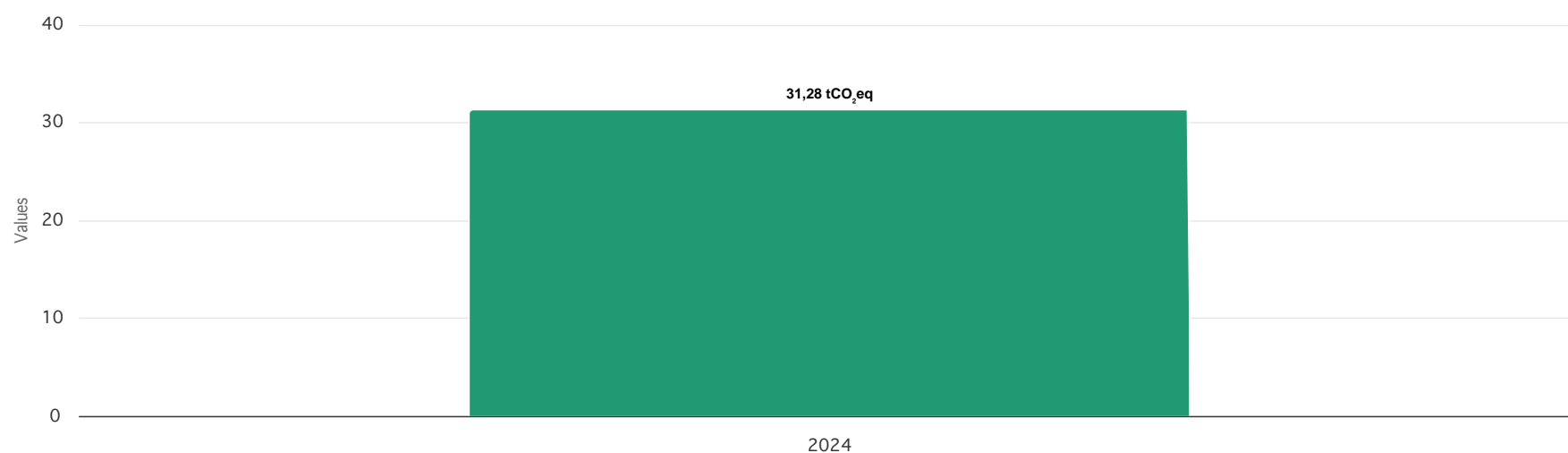
Emissioni GHG per Metodo



### Emissioni GHG per tipologia di carburante



### Emissione GHG per Anno



Categoria Emissioni	Anno 2024
Scope 1 - Emissioni dirette	5,56 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 2 - Energia elettrica da rete acquistata-Location Based	10,56 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 2 - Energia elettrica da rete acquistata-Market Based	13,53 tCO <sub>2</sub> eq
Scope 3 - Altre emissioni dirette	12,19 tCO <sub>2</sub> eq
Emissioni totali Location-Based (Scope 1+2+3)	28,32 tCO <sub>2</sub> eq
Emissioni totali Market-Based (Scope 1+2+3)	31,28 tCO <sub>2</sub> eq

Tabella - Emissioni per Scope

Intensità di GES in base ai ricavi netti (tCO <sub>2</sub> eq/€)%	Anno 2024
Emissioni totali di GES	13,53 tCO <sub>2</sub> eq
Ricavi Netti	NaN €
Intensità delle Emissioni di GES	0 (tCO <sub>2</sub> eq/€)%

Tabella - Intensità di GES in base ai ricavi netti

## Strategia di riduzione delle Emissioni

Nell'ambito del nostro impegno per la sostenibilità e la mitigazione dell'impatto ambientale, abbiamo definito una strategia di riduzione delle emissioni che copre il breve, medio e lungo termine. Questo approccio è stato articolato in piani d'azione specifici per ciascuna categoria di emissioni, assicurando una riduzione progressiva e costante. Sono state identificate azioni mirate a migliorare l'efficienza operativa, l'adozione di tecnologie a basse emissioni e l'incremento dell'uso di risorse rinnovabili.

Categoria	Breve termine (1 anno)	Medio termine (2-5 anni)	Lungo termine (5+ anni)
Scope 1 - Fonti mobili	• Modernizzazione flotta: furgoni elettrici	• Modernizzazione flotta: furgoni elettrici	• Modernizzazione flotta: furgoni elettrici
Scope 2 - Emissioni indirette da Energia Acquistata	• Installazione pannelli fotovoltaici	• Installazione pannelli fotovoltaici	• Installazione pannelli fotovoltaici

Tabella - Strategia di riduzione delle Emissioni

## Progetti di Carbon Offsetting

Progetto di assorbimento	Quota di assorbimento o stoccaggio (tCO <sub>2</sub> eq)	Metodologia utilizzata
Piantumazione alberi	7	Iso 14064:2

Tabella - Progetto di assorbimento

Obiettivo Riduzione Emissioni (%)	Anno base	Breve Periodo*	Medio Periodo*	Lungo periodo*	2030	2050
Scope 1	5%	0%	50%	50%	50%	100%
Scope 2	13%	15%	80%	90%	90%	90%
<b>Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2)</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>65%</b>	<b>70%</b>	<b>70%</b>	<b>95%</b>

\* Obiettivi di riduzione divisi per periodo e per ambito di applicazione  
Tabella - Obiettivo Riduzione Emissioni (%)

NOTE: \*Breve periodo: entro un anno \*Medio periodo: da 2 a 5 anni \*Lungo periodo: maggiore di 5 anni

## Cambiamento climatico

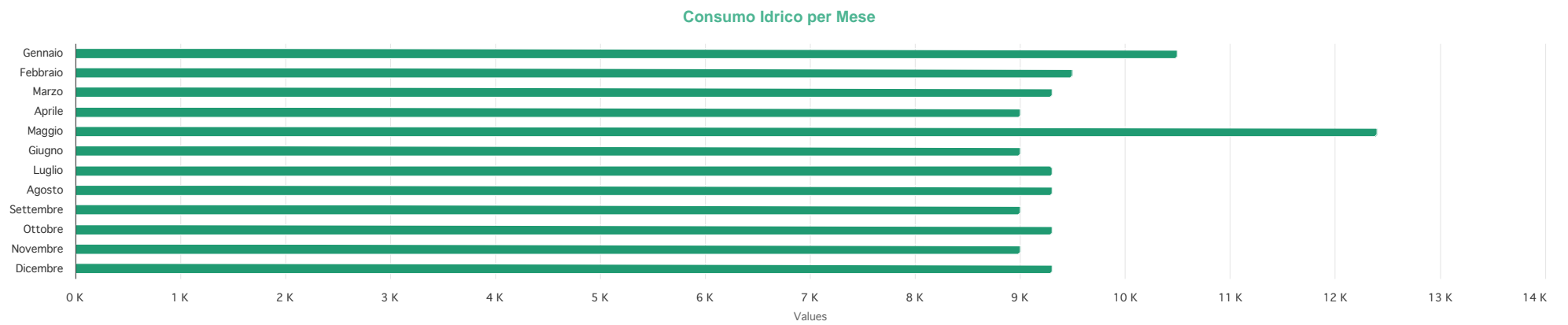


Padova Elettrotecnica srl si impegna a contribuire attivamente alla lotta contro i cambiamenti climatici, in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. Con l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a 1,5°C, Padova Elettrotecnica srl ha elaborato un Piano di Transizione per ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) e raggiungere la neutralità climatica entro il 2050.

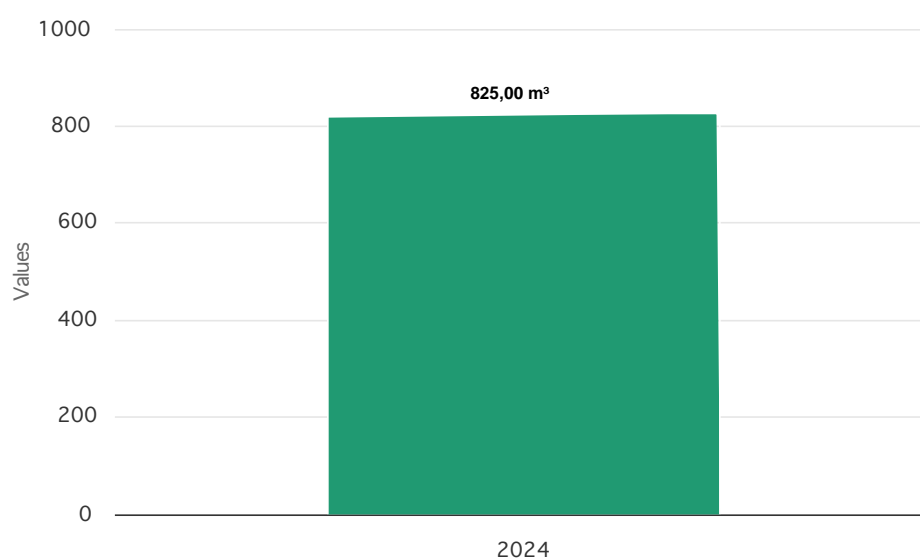
Obiettivo ambientale	Attività	Codice e NACE	Fatturato allineato (%)	CAPEX allineato (%)	OPEX allineato (%)
Mitigazione del cambiamento climatico	Imboschimento	A02.10	5	5	10.000

Tabella - Proporzioni di fatturato, CAPEX e OPEX allineati agli obiettivi di Tassonomia Europea

# Risorse idriche



### Consumo Idrico per Anno



Prelievi idrici (m3 / anno)	Anno 2024
Totale	825
di cui aree ad elevato stress idrico	0

Tabella - Prelievi idrici

## Biodiversità ed ecosistemi



Localizzazione		Area (ettari o ettari di mare)	Area ad elevato valore di biodiversità identificata	Superficie totale impermeabilizzata	Percentuale di area impermeabilizzata sul totale (%)	Superficie totale orientata alla natura nel sito	Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito
Sito	Paese						
Galzignano Terme	Italia	0,5	0,5	0	0	0,5	0,5

Tabella - Aree a elevato valore di biodiversità

## Uso delle risorse ed economia circolare



Rifiuti smaltiti e riciclati	Anno 2024
Rifiuti portati a smaltimento (ton / anno)	1
Rifiuti riciclati / riutilizzati (ton / anno)	0
Rifiuti totali (ton / anno)	1
Percentuale di rifiuti portati a smaltimento (%)	100
Percentuale di rifiuti riciclati (%)	0

Tabella - Rifiuti smaltiti e riciclati

Indice rifiuti pericolosi e radioattivi	Anno 2024
Rifiuti pericolosi generati (ton / anno)	0
Rifiuti non pericolosi generati (ton / anno)	1
Rifiuti radioattivi generati (ton / anno)	0
<b>Totale rifiuti prodotti (ton / anno)</b>	<b>1</b>

Tabella - Indice rifiuti pericolosi e radioattivi

Padova Elettrotecnica srl

Bilancio di Sostenibilità

# Sostenibilità sociale

---

- Forza lavoro
- Diversità ed inclusione
- Salute e sicurezza sul lavoro



# Sostenibilità Sociale

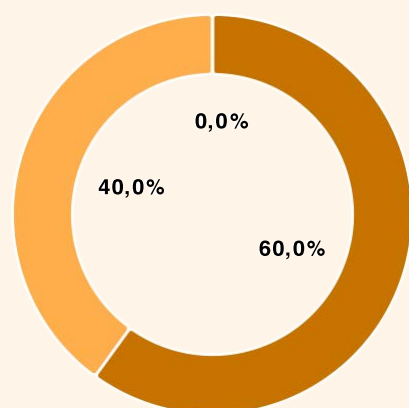


**Temi materiali:** Pratiche commerciali responsabili | Non discriminazione | Occupazione sicura | Orario di lavoro | Salari adeguati | Salute e sicurezza

**Certificazioni:** Sistema di Gestione per la parità di genere | Misure per Garantire la parità di genere nel contesto lavorativo

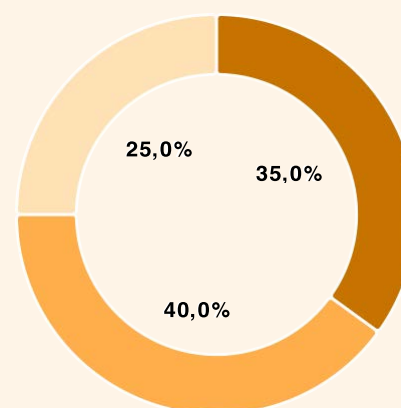
## Highlights

Composizione dipendenti per Genere



● Uomo: 12 ● Donna: 8 ● Altr\*: 0

Composizione dipendenti per Età



● < 30: 7 ● 30-50: 8 ● > 50: 5

## Forza lavoro



Dimensione dei diritti umani	Sotto-dimensioni	Descrizione
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Condizioni di lavoro</li> <li>• Parità di trattamento e di opportunità per tutti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salute e sicurezza</li> <li>• Contrattazione collettiva e orario di lavoro</li> <li>• Salari adeguati</li> <li>• Equilibrio tra vita professionale e vita privata</li> <li>• Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore</li> <li>• Formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>• Occupazione e inclusione delle persone con disabilità</li> <li>• Diversità ed inclusione</li> </ul>	<p>Certificato n° 34 PdR 125 rilasciato da MSCert il 13.06.2025 per un sistema di gestione per la parità di genere misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo</p>

Tabella - Dimensione dei diritti umani

CCNL Lavoratori	Anno 2024
Nr. di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)	20
CCNL Applicato	confapi

Tabella - Contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)

Numero di dipendenti per Paese	Italia	Ucraina	Romania	Bangladesh
Totale	21	1	3	1
Donna	6	1	3	0
Uomo	15	0	0	1
Altr*	0	0	0	0

Tabella - Numero di dipendenti per Paese

Composizione dell'organico per genere Anno (2024)	Totale (Nr.)	Donna (Nr.)	Uomo (Nr.)	Altr* (Nr.)
Numero dipendenti	20	8	12	0
% sul totale	100%	40%	60%	0%

Tabella - Composizione dell'organico per genere

Nel corso del 2024, l'organico di Padova Elettrotecnica è composto da un totale di 20 dipendenti. La distribuzione per genere evidenzia una prevalenza di uomini, che rappresentano il 60% della forza lavoro, contro il 40% costituito da donne. Nessun dipendente si è identificato con un genere diverso da quelli binari, motivo per cui la categoria "Altr\*" risulta al momento non rappresentata.

Il dato mostra una significativa partecipazione delle donne nel settore elettrotecnico, storicamente a predominanza maschile. Questo rappresenta un punto di partenza importante su cui l'azienda intende costruire strategie future di inclusione e promozione della parità di genere.

Padova Elettrotecnica si impegna a favorire un ambiente di lavoro inclusivo, garantendo pari opportunità di accesso, sviluppo e carriera a prescindere dal genere. In tale direzione, saranno valutate azioni mirate a riequilibrare la rappresentanza di genere e a sostenere percorsi di empowerment femminile all'interno dell'organizzazione.

Composizione dell'organico per età Anno 2024	<30	30 - 50	>50
Totale	7	8	5
% sul totale	35%	40%	25%
Donna	0	6	2
% sul totale	0%	75%	25%
Uomo	7	2	3
% sul totale	58,33%	16,67%	25%

Tabella - Composizione dell'organico per età

Nel 2024, la forza lavoro di Padova Elettrotecnica risulta distribuita in modo bilanciato tra diverse fasce generazionali. Il gruppo più rappresentato è quello tra i 30 e i 50 anni, che costituisce il 40% del totale. Seguono i dipendenti under 30, pari al 35%, mentre il restante 25% è rappresentato da lavoratori over 50.

Questa struttura evidenzia un buon equilibrio tra profili junior e figure con maggiore esperienza. La significativa presenza di giovani è indice della capacità dell'azienda di attrarre nuove risorse, mentre la quota rilevante di dipendenti con oltre 50 anni assicura il presidio di competenze consolidate e continuità professionale.

Padova Elettrotecnica promuove un ambiente intergenerazionale e si impegna a garantire pari opportunità di crescita, aggiornamento e coinvolgimento attivo a tutte le fasce d'età, rafforzando così la resilienza e l'innovazione organizzativa.

Composizione dell'organico per generazione	Anno 2024
Baby boomers (1946 - 1964)	1
% sul totale	5%
Generazione X (1965 - 1979)	6
% sul totale	30%
Millennials (1980 - 2000)	9
% sul totale	45%
Generazione Z (2001 - today)	4
% sul totale	20%

Tabella - Composizione dell'organico per generazione

Composizione dell'organico per contratto di lavoro Anno 2024 diviso per genere	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Apprendistato	Stage	Full-time	Part-time
Totale	1	19	0	0	14	6
% sul totale	5%	95%	0%	0%	70%	30%
Donna	0	8	0	0	5	3
% sul totale	0%	100%	0%	0%	62,5%	37,5%
Uomo	1	11	0	0	9	3
% sul totale	8,33%	91,67%	0%	0%	75%	25%

Tabella - Composizione dell'organico per contratto di lavoro diviso per genere

Nel 2024, la quasi totalità del personale di Padova Elettrotecnica risulta assunta con contratto a tempo indeterminato, pari al 95% del totale. Solo 1 lavoratore su 20 ha un contratto a tempo determinato, rappresentando il 5% della forza lavoro complessiva.

Analizzando la distribuzione per genere, emerge che tutte le donne presenti in azienda – pari a 8 unità – sono assunte con contratto a tempo indeterminato, mentre l'unico contratto a termine è riferito a un lavoratore di genere maschile.

Gli uomini risultano dunque distribuiti per l'8,33% a tempo determinato e per il 91,67% a tempo indeterminato.

Questi dati evidenziano una politica occupazionale stabile, orientata a garantire continuità e tutela dei lavoratori, con un basso tasso di precarietà contrattuale. Tale impostazione risulta coerente con l'impegno dell'azienda nel promuovere condizioni di lavoro dignitose, stabili e inclusive, in linea con i principi della sostenibilità sociale e con l'Obiettivo 8 dell'Agenda 2030 ("Lavoro dignitoso e crescita economica").

Composizione dell'organico per contratto di lavoro Anno 2024 diviso per Categoria Professionale	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Apprendistato	Stage	Full-time	Part-time
Operaio	1	14	0	0	11	4
Dirigente	0	2	0	0	2	0
Manager	0	3	0	0	1	2
Impiegato	0	0	0	0	0	0

Tabella - Composizione dell'organico per contratto di lavoro diviso per Categoria Professionale

## Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Turnover dipendenti Anno 2024 per genere	Totale	Donne	Uomini	Altr*
Tasso di turnover complessivo: (entrati + usciti nel periodo / organico medio del periodo) * 100	6,06%	0%	10,53%	0%
Tasso di turnover positivo: (entrati nel periodo / organico inizio periodo) * 100	6,25%	0%	11,11%	0%
Tasso di turnover negativo: (usciti nel periodo / organico inizio periodo) * 100	0%	0%	0%	0%
Tasso di compensazione del turnover: (entrati nel periodo / usciti nel periodo) * 100	0%	0%	0%	0%

Tabella - Turnover dipendenti per genere

Turnover dipendenti per età anno 2024	<30	30 - 50	>50
Tasso di turnover complessivo: (entrati + usciti nel periodo / organico medio del periodo) * 100	22,22%	0%	0%
Tasso di turnover positivo: (entrati nel periodo / organico inizio periodo) * 100	25%	0%	0%
Tasso di turnover negativo: (usciti nel periodo / organico inizio periodo) * 100	0%	0%	0%
Tasso di compensazione del turnover: (entrati nel periodo / usciti nel periodo) * 100	0%	0%	0%

Tabella - Turnover dipendenti per età

## Diversità ed Inclusione



Impiego di persone con disabilità Anno 2024	Totale	Donne	Uomini	Altr*
Numero di dipendenti	1	0	1	0
% sul totale	100%	0%	100%	0%

Tabella - Numero totale di dipendenti appartenenti a "categorie protette"

Inquadramento professionale	Retribuzione media Totale	Retribuzione media donne (migliaia di EUR / anno)	Retribuzione media uomini (migliaia di EUR / anno)	Divario retributivo medio uomo- donna (%)
Operaio	21,12	19,94	21,71	8,16%
Dirigente	31,57	35,13	28	-25,48%
Manager	18,27	21,18	12,45	-70,06%
Impiegato	0	0	0	0%

Tabella - Divario retributivo medio tra lavoratori donne e uomini per inquadramento professionale

Informazioni di sostenibilità sociale	Valore (Nr.)
Numero di casi di discriminazione	0

Tabella - Numero di casi legati alla discriminazione che hanno determinato sanzioni o provvedimenti definitivi

## Salute e Sicurezza sul lavoro



KPI-Salute e Sicurezza sul Lavoro	Anno 2024
Numero di decessi dovuti a infortuni e malattie professionali	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0
Tasso di incidenza (%)	0%
Numero di casi di malattie professionali registrabili	0
Numero di giorni persi per infortuni e/o malattie sul lavoro	0

Tabella - KPI Salute e Sicurezza sul lavoro

Padova Elettrotecnica srl

Bilancio di Sostenibilità

# Governance

---

- Struttura di Governance
  - Codice Etico
- Modello di organizzazione, gestione e controllo



# Governance

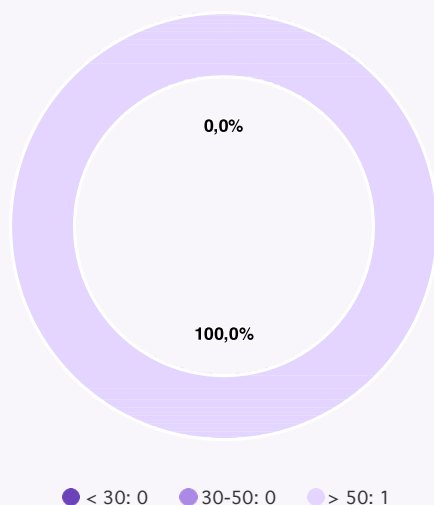


**Temi materiali:** Prevenzione e individuazione compresa la formazione | Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento | Cultura d'impresa

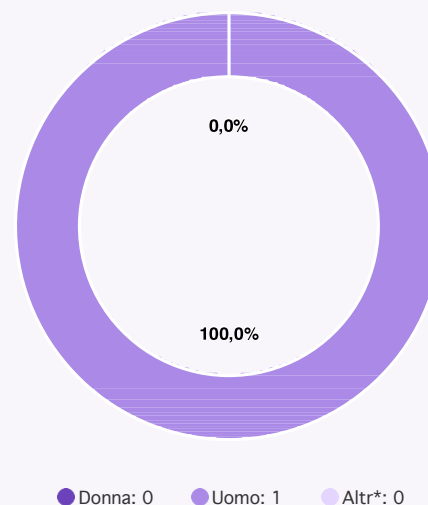
**Certificazioni:** UNI EN ISO 9001:2015 |

## Highlights

Suddivisione membri Governance per Età

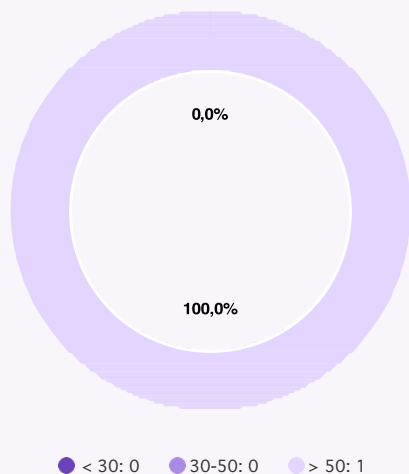


Suddivisione membri Governance per Genere

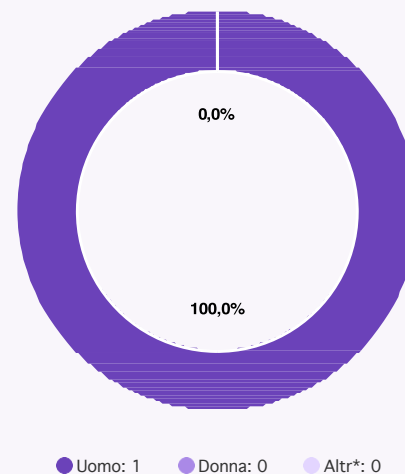


## Membri del CDA

Suddivisione membri CDA per Età



Suddivisione membri CDA per Genere



# Struttura di Governance

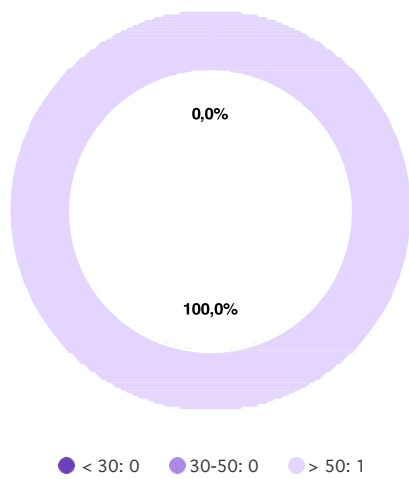
## Gli organi di Padova Elettrotecnica srl

Tipologia di organo	Ruolo Bilancio ESG	Strumenti di informazioni e controllo	Approccio alla sostenibilità
Amministratore unico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione delle Politiche</li> <li>Monitoraggio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Report periodici</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementazione di politiche specifiche</li> <li>Integrazione nella pianificazione strategica</li> </ul>

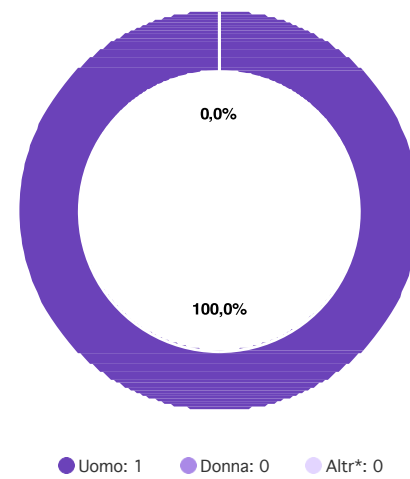
Tabella - Tipologia di organo

## Membri del CDA

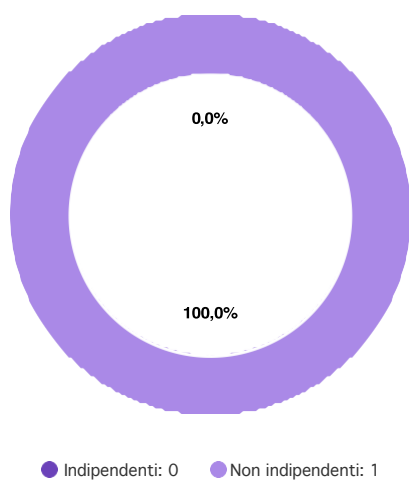
Suddivisione membri CDA per Età



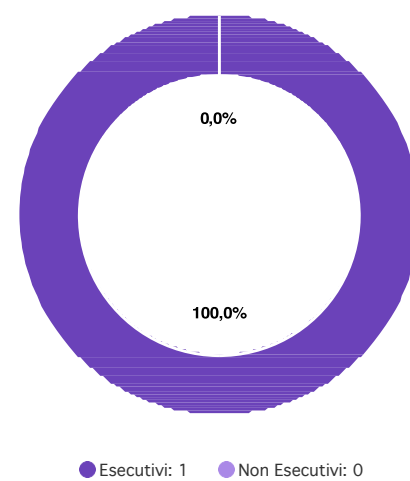
Suddivisione membri CDA per Genere



Suddivisione membri CDA Indipendenti e Non indipendenti



Suddivisione membri CDA Esecutivi e Non Esecutivi



## Codice Etico

Abbiamo aderito al codice Etico di **Categoria Confapi**.

Padova Elettrotecnica ha formalizzato la propria adesione al **Codice Etico di Categoria promosso da Confapi**, la Confederazione italiana della piccola e media industria privata. Questa scelta riflette la volontà dell'azienda di operare nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza, integrità e responsabilità sociale, riconoscendo l'etica d'impresa come fondamento imprescindibile per una crescita sostenibile e duratura.

Il Codice Etico di Confapi promuove comportamenti improntati al rispetto delle norme, dei diritti umani, della dignità delle persone e dell'ambiente, fornendo un quadro di riferimento condiviso per le imprese associate. L'adesione da parte di Padova Elettrotecnica rappresenta non solo un impegno formale, ma anche una guida concreta nell'impostare relazioni corrette con clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e tutti gli stakeholder aziendali.

In questo modo, l'azienda rafforza il proprio sistema di governance e si dota di uno strumento utile per prevenire comportamenti scorretti, consolidando la propria reputazione e contribuendo alla diffusione di una cultura d'impresa responsabile, in linea con i principi ESG e con le aspettative del contesto economico e sociale di riferimento.

## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Attualmente, Padova Elettrotecnica **non dispone di un sistema strutturato per la segnalazione di illeciti o violazioni** (whistleblowing). Questa scelta deriva principalmente dalle **dimensioni contenute dell'organizzazione** e dalla natura delle sue attività, che favoriscono un contesto lavorativo caratterizzato da comunicazioni dirette e da una gestione interna semplificata, in cui eventuali problematiche possono essere affrontate con tempestività attraverso un dialogo aperto e costante tra i membri del team e la direzione.

Pur in assenza di una piattaforma formale di whistleblowing, l'azienda **riconosce l'importanza della trasparenza e dell'etica aziendale** e si impegna a garantire ambienti di lavoro improntati alla correttezza, al rispetto e alla legalità. Con l'adesione al Codice Etico di Categoria Confapi, Padova Elettrotecnica ha rafforzato il proprio impegno verso comportamenti responsabili e conformi alle normative vigenti.

In prospettiva, l'azienda valuterà l'introduzione di strumenti e procedure più strutturati per la gestione delle segnalazioni, in linea con l'evoluzione normativa e organizzativa e con le buone pratiche in materia di sostenibilità e compliance.

Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	Valore	Unità di misura
Numero di condanne	0	Nr. / anno
di cui corruzione attiva	0	Nr. / anno
di cui corruzione passiva	0	Nr. / anno
Importo delle ammende	0	EUR / anno

Tabella - Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva



# Nota Metodologica

---

Il Bilancio ESG di Padova Elettrotecnica srl è stato sviluppato per rispondere alla crescente domanda di trasparenza e responsabilità da parte dei nostri stakeholder, adottando due strumenti fondamentali:

- **European Sustainability Reporting Standard (ESRS) Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS).**
- **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"** promosso dal **Tavolo per la Finanza Sostenibile**.

## Standard Volontario VSME ESRS

L'adozione dello **standard VSME ESRS**, sviluppato dall'**EFRAG**, consente a Padova Elettrotecnica srl di strutturare il proprio reporting ESG in maniera coerente con le caratteristiche delle piccole e medie imprese non quotate. Questo approccio garantisce un'informativa completa e trasparente sugli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG), tenendo conto delle peculiarità e delle dimensioni della nostra azienda.

L'utilizzo del VSME ESRS ci permette di:

- Comunicare in modo efficace con i nostri stakeholder, rispondendo alle richieste di trasparenza da parte del mercato.
- Allinearci agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)** delle Nazioni Unite.
- Contribuire all'obiettivo dell'**Unione Europea** di raggiungere la **neutralità climatica entro il 2050**.

## Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche

Il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"**, promosso dal **Tavolo per la Finanza Sostenibile**, costituisce un quadro di riferimento essenziale per migliorare le nostre interazioni con il sistema bancario. Questo strumento guida l'azienda nella raccolta e nella presentazione di informazioni rilevanti per il **merito di credito**, con particolare attenzione ai **rischi di sostenibilità e climatici**.

Attraverso il dialogo tra PMI e banche, siamo in grado di: • Presentare una valutazione chiara dei rischi ESG, facilitando l'accesso a **condizioni di finanziamento più favorevoli**.

- Migliorare la nostra pianificazione strategica per investimenti sostenibili e innovativi.
- Rafforzare la nostra **resilienza a shock ambientali ed energetici**, garantendo una gestione più solida dei rischi legati al cambiamento climatico.

## Obiettivi e Allineamento Strategico

L'adozione di questi strumenti permette a Padova Elettrotecnica srl di sviluppare un bilancio ESG che soddisfi pienamente le esigenze informative dei nostri stakeholder e che funzioni anche come guida per il futuro. L'integrazione delle linee guida ESRS e del dialogo con il sistema bancario ci consente di:

- Migliorare la nostra performance ESG in modo continuo.
- Pianificare con efficacia i nostri obiettivi di sostenibilità a lungo termine.
- Contribuire in modo attivo agli impegni globali verso il **cambiamento climatico** e lo **sviluppo sostenibile**.

Questa metodologia garantisce che il nostro Bilancio ESG sia un documento trasparente, utile per le parti interessate e che rafforzi il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità aziendale.



## Indice VSME-ESRS

---

### Dichiarazione d'uso

Padova Elettrotecnica srl ha rendicontato le informazioni in conformità agli Rendicontazione secondo lo **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Gennaio 2024** e al **Documento di consultazione Giugno 2024 del Tavolo per la Finanza Sostenibile “Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche”**

### Periodo di rendicontazione

Il report comprende il periodo compreso tra il **01/01/2024** ed il **31/01/2024**

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
<b>Metriche Generali</b>	<b>B1 – Criteri per la redazione</b>		Nota metodologica	46	<b>L'organizzazione redige il documento utilizzando tutte e 4 i moduli</b>
	B2 - Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile		Materialità	7	
	PAT1 - Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità		Materialità	7	
	BP1 - Ricavi in alcuni settori	IG.2: Ricavi da specifici settori A6: Fatturato da settori ad alto impatto climatico	Na	Na	
	PAT2 - Questioni rilevanti di sostenibilità		Materialità	7	
	PAT3 - Gestione delle questioni rilevanti di sostenibilità	A14 - Coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico A21: Obiettivi relativi alla riduzione di emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo S30: Politiche in materia di diritti umani	Na	Na	
	PAT4 - Principali portatori di interessi		I nostri stakeholder	Pag 7	
<b>Metriche Ambiente</b>	<b>B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra</b>	<b>A8 - Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili</b> <b>A9: Emissioni annuali di ambito 1</b> <b>A10: Emissioni annuali di ambito 2</b>	Energia ed emissioni	Pag 22	

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	A18 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti nell'aria A19: Emissioni annuali di sostanze inquinanti in acqua A20 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti nel suolo	Na	Na	
	B5 - Biodiversità	A24 - Aree a elevato valore di biodiversità A25 - Area e percentuale di terreno impermeabilizzata	Biodiversità ed ecosistemi	Pag 30	
	B6 - Acqua	A22 - Consumi idrici A23 - Prelievi idrici annuali da zone ad elevato stress idrico	Risorse idriche	Pag 29	
	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	A27 - Percentuale di rifiuti portati a smaltimento e riciclati durante l'anno A28 - Contenuto (%) di materiale riciclato nei prodotti (beni e materiali) e relativi imballaggi A29 - Contenuto (%) di materiale riciclabile nei prodotti e relativi imballaggi	Uso delle risorse di economia circolare	Pag 31	
	BP3 - Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	A11 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra Informativa	Strategia di riduzione delle emissioni	Pag 27	
	BP4 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	A13 - Investimenti per ridurre il rischio fisico e di transizione	Nd	Nd	
	BP5 - Rischi fisici da cambiamento climatico	A7 - Livello di efficienza e prestazione energetica degli immobili in garanzia Informativa	Energia ed emissioni	Pag 22	

	BP6 - Indice rifiuti pericolosi e/o radioattivi	A26 - Tonnellate di rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi prodotti nell'anno	Uso delle risorse ed economia circolare	Pag 31	
Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche Sociale	B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	S41 - Numero di dipendenti per paese S42 - Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento	Forza lavoro	Pag 35	
	B9 - Forza lavoro - Salute e sicurezza	S38 - Numero di infortuni sul lavoro registrati all'INAIL S40 - Numero di decessi dovuti a incidenti sul lavoro e/o malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro	Pag 40	
	B10 - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	S33 - Numero di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro S34 - Numero di dipendenti parte di "categorie protette" S35 - Percentuale di divario retributivo medio di genere per inquadramento S37 - Numero medio di ore di formazione per dipendente e per genere	Diversità ed inclusione	Pag 39	
	B11 - Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali		Nd	Nd	
	BP7 - Allineamento con gli strumenti riconosciuti a livello internazionale		Nd	Nd	

	BP9 - Violazione delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali o dei Principi guida delle Nazioni Unite	S32 - Numero di incidenti in materia di diritti umani S36 - Numero di casi legati alla discriminazione che hanno determinato sanzioni o provvedimenti definitivi	Diversità ed inclusione	Pag 39	
	BP10 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata		Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Pag 38	
Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
	BP11 - Numero di apprendisti		Na	Na	L'azienda non ha apprendisti
Metriche Governance	<b>B12 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva</b>	<b>G45 - Numero di condanne e importo delle ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva</b>	Modello di organizzazione, gestione e controllo	Pag 45	
	PAT5 - Governance: responsabilità in materia di sostenibilità	IG3 - Figura di riferimento per le questioni di sostenibilità	Struttura di Governance	Pag 44	
	BP2 - Indice di diversità di genere negli organi di governance		Membri del CDA	Pag 34	
	BP8 - Processi per monitorare la conformità e meccanismi per affrontare le violazioni		Modello di organizzazione, gestione e controllo	Pag 45	
	G44: Sistema di segnalazione di violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, e situazioni di pericolo per la salute e sicurezza dei dipendenti		Modello di organizzazione, gestione e controllo	Pag 45	

Tabella - Standard EFRAG VSME ED

## Altri indicatori Tavolo per la Finanza Sostenibile “Il Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche”

Tipologia Metriche	Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
<b>Metriche Generali</b>	<b>IG1: Indirizzo e codice NACE di ciascuna unità operativa o amministrativa e gestionale</b>	Chi siamo	Pag 16	
	IG.4: Fatturato annuo per unità operativa	Chi siamo	Pag 16	
<b>Metriche Ambiente</b>	<b>A5: Rating climatico/ambientale</b>	Nd	Nd	
	A12: Valore degli attivi esposti a rischio di transizione	Nd	Nd	
	A15-16-17: Allineamento alla Tassonomia UE	Cambiamento climatico	Pag 28	
<b>Metriche Sociale</b>	<b>S39: Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali</b>	Nd	Nd	
<b>Metriche Governance</b>	<b>G43: Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione</b>	Codice etico	Pag 45	

Tabella - Tipologia Metriche



**A cura di**

Padova Elettrotecnica srl

**Supporto alla stesura**

Ing. Andretto & C Consulting srl

**Progetto grafica**

Padova Elettrotecnica srl



**Padova Elettrotecnica srl**

viale Della Regione Veneto 24, PD

© 2024 Padova Elettrotecnica srl SB. All rights reserved.